



Leistungsportfolio

„Sei Du selbst die Veränderung, die
Du Dir wünschst für diese Welt.“

Gandhi

inhaltsverzeichnis

Leistungsportfolio

Inhaltsverzeichnis	2
Wer wir sind	3
Wie wir denken	3
Unsere Prinzipien	4 – 5

Beratung

Die Kernfragen	6
Unsere Beratungen	7

Coaching

Die Kernfragen	8
Unsere Coachings	9

Training

Die Kernfragen	10
Unsere Trainings	11

Team

Kurzprofile und Kontaktdaten	12-14
------------------------------------	-------

„Verbringe
nicht die
Zeit mit der
Suche
nach einem
Hindernis.
Vielleicht ist
keines da.“

Franz Kafka

wer wir sind

Die besttrain mindgroup ist ein Zusammenschluss erfahrener Spezialisten, die erfolgreich als Trainer, Coach, Berater, Organisations- und Personalentwickler arbeiten.

Die besttrain mindgroup ist eine Plattform. Sie funktioniert als

- **Anlaufstation,**
- **Austauschforum und**
- **Dienstleistungsagentur**

für den Kontakt zu exzellenten Trainern, Coaches und Beratern. Sie fördert Geschäftsbeziehungen, Kooperationen und Partnerschaften.

Das core-team der besttrain mindgroup besteht aus Holger Grimmig, Thomas Wittek und Wernfried Hübschmann. Darüber hinaus arbeiten wir eng mit zahlreichen hochkarätigen Kollegen und Kolleginnen zusammen.

wie wir denken

Wir, die Mitglieder der besttrain mindgroup, folgen drei Ebenen der Betrachtung:

- **Individuum,**
- **Team und**
- **Organisation**

Wir nennen es das ITO-Prinzip. Wir klären mit Ihnen, auf welcher Ebene wir ansetzen und mit welchen Zielen wir arbeiten.

Unsere Methodik ist systemisch geprägt, lösungsfokussiert und wertebasiert. So erzielen wir für Sie, unsere Kunden und Klienten, exzellente Ergebnisse in Beratung, Coaching und Training, Personal- und Organisationsentwicklung.

Wir haben uns auf 12 Prinzipien verpflichtet, die unsere Haltung und unser Handeln bestimmen.

„Alle großen Errungenschaften beruhen auf einer winzigen Gemeinsamkeit: dem ersten Schritt.“

Paul Wilson

unsere prinzipien

1. Verbindlichkeit

Wir ehren und achten das eigene, fremde gesprochene und geschriebene Wort. Verbindlichkeit ist der Kernbegriff unserer Kommunikation, er steht für Bindung und Treue zu den eingegangenen Verbindungen.

2. Selbstverantwortung

Wir übernehmen konsequent Verantwortung für uns selbst und unser eigenes Handeln. Da Verantwortung ein dialogischer Begriff ist, impliziert dies die Verantwortlichkeit gegenüber anderen Menschen sowie die Ermutigung an andere, für sich selbst konsequent Verantwortung zu übernehmen.

3. Integrität

Wir verstehen Integrität als Klarheit fordernde und Klärung fördernde Grundhaltung, die wir bewusst einnehmen, diese Haltung prägt unser Verhalten. Integrität meint auch die Integration von Vielfalt und Differenz.

4. Wertschöpfung

Wir wollen auf kreative und innovative Weise wertvoll sein, Werte schaffen und Wertschöpfungsketten ermöglichen. Wir sind davon überzeugt, dass Weiterentwicklung und ressourcenorientiertes Lernen bereits die Schöpfung von Werten sind.

5. Kundenzentrierung

Im Mittelpunkt all unserer Aktivitäten stehen der ökonomische Erfolg und die persönliche Zufriedenheit unserer Kunden. Grundlage hierfür sind klar formulierte Visionen, Ziele und Strategien, an denen sich das Management ausrichtet.

6. Zukunftsorientierung

Unser Denken und Handeln gestaltet sich aus dem mutigen Entwurf einer lebendigen und friedlichen Zukunft. Wir handeln in einem humanistisch geprägten Geist, der sich freiwillig an ethischen Verpflichtungen gegenüber dem Gemeinwohl orientiert.

„Jeder
Mensch hat
die Chance,
mindestens
einen Teil
der Welt zu
verbessern,
nämlich
sich selbst.“

Paul Anton
De Lagarde

unsere prinzipien

7. Systemisches Handeln

Wir betrachten soziale Systeme und Organisationen als lebendige Organismen, die wachsen und gedeihen wollen. Der systemisch-ganzheitliche Ansatz ist die Leitidee unseres Management-Verständnisses.

8. Konstruktivismus

Wir gehen davon aus, dass es keine „Wahrheit“ gibt, sondern unterschiedliche Perspektiven auf die Wirklichkeit. Damit folgen wir der Idee des psychologischen Konstruktivismus: Die „Wirklichkeit“ entsteht und existiert in unserem Bewusstsein.

9. Lösungsfokussierung

Wir konzentrieren unsere Dienstleistungen und Aktivitäten auf Lösungen, nicht auf Probleme. Dieser „Dreh“ (Steve de Shazer) setzt genau diejenigen Ressourcen und Potenziale frei, die für den jeweils nächsten Schritt gebraucht werden.

10. Qualitätsbewusstsein

Wir wollen Qualität auf höchstem Niveau. Die Qualität des Managens und Führens machen wir mit variablen Methoden messbar, sichtbar und spürbar, um ökonomische Nachhaltigkeit und stabile Qualitätsstandards zu erreichen.

11. Prozessorientierung

Wir richten unsere Aufmerksamkeit auf die Prozesse, also auf Abläufe, Wirkungszusammenhänge und Interaktionen in lernenden Systemen. Die Aussagefähigkeit von Kennzahlen ist stets abhängig vom Auge des Betrachters, er ist Teil des Prozesses und des Prozessmanagements.

12. Professionalität

„Professionalität“ verstehen wir als durchgängig kompetentes und engagiertes Handeln. Professionalität bedeutet auch, mit den eigenen Schwächen und Fehlern und den Fehlern und Schwächen der anderen souverän und mit Leichtigkeit umzugehen d.h. sie stets als Chance zum Lernen zu begreifen.

„Wir sind leicht bereit, uns selbst zu tadeln, unter der Bedingung, dass niemand zustimmt.“

Marie von Ebner-
Eschenbach

beratung

Problem

Sie suchen die Ursachen für die missliche Lage Ihres Unternehmens bei anderen, bei Ihren Kunden, im Markt?

Lösung

In einem systemisch geprägten Beratungsprozess erfahren Sie, wie Sie Ihr Unternehmen optimal für die Zukunft aufstellen und alle Kräfte in eine Richtung bündeln: Erfolg!

Problem

Sie verfügen als Manager derzeit nicht über kraftvolle Strategien, um Ihr Unternehmen erfolgreich in die Zukunft zu führen?

Lösung

Als Prozessbegleiter und Berater entwickeln wir gemeinsam mit Ihnen die passenden Strategien zu Ihren Unternehmenszielen und unterstützen die Implementierung!

Problem

Sie verzweifeln als Führungskraft oder Projektmanager manchmal, weil Mitarbeiter und Kunden sich nicht an die getroffenen Vereinbarungen halten?

Lösung

Kommunizieren Sie die Werte, Spielregeln und Leadership-Prinzipien, die Ihnen wichtig sind. Erarbeiten Sie if-not-Regelungen.

Problem

Sie führen ein Unternehmen durch massive Veränderungen und bemerken dabei, dass es Ihnen an Visionen, Lösungen und Ressourcen mangelt?

Lösung

Systemische Organisationsentwicklung bietet Ihnen völlig neue Perspektiven auf die Struktur Ihrer Organisation, die wir als lebendigen Organismus begreifen.

Kernfrage

Was
fordert
Sie
momentan
am
meisten
heraus?

unsere beratung

Wir gehen nicht von „fertigen Lösungen“ aus, sondern wissen, dass die Lösung jeweils im System (Team, Abteilung, Unternehmen etc.) selbst liegt. Oft allerdings sind die Wege, Ressourcen und Möglichkeiten verstellt und verdeckt. Hier setzen die Impulse der besttrain mindgroup an.

Unsere Beratungen und Prozessbegleitungen tragen dazu bei, dass

- Menschen ihre Potenziale entdecken, erkennen und entfalten,
- Teams sich so organisieren, dass eine optimale Performance möglich ist, um
- Beratungsprozesse zu initiieren und zu steuern, in deren Verlauf Personen, Prozesse und Produkte optimal zusammen wirken.

Mögliche Themen zu Beginn eines Beratungsprozesses sind u.a.:

- Systemische Organisationsentwicklung
- Steuerung von Unternehmenswandel und Nachfolgeregelungen
- Veränderungsprozesse (Change Management, Lean Management)
- Strategieprozesse
- Zielfindungsprozesse
- Kreative Prozesse
- Teamprozesse / Teamentwicklung
- Potenzialanalysen
- Assessment Center
- Mediation, Trennungsmanagement, Outplacement
- Corporate Governance
- Corporate Identity
- Konzeption, Organisation und Management von Großgruppen Events u.v.m.

„Gelegentlich stolpern die Menschen über eine Wahrheit, aber sie richten sich auf und gehen weiter, als sei nichts geschehen.“

Sir Winston
Churchill

coaching

Problem

Sie arbeiten bis zum Umfallen, um die in Sie gesetzten Erwartungen als Führungskraft umfassend zu erfüllen?

Lösung

Überprüfen Sie in einem Einzelcoaching Ihre Rollenklarheit, Ihr eigenes Ressourcenmanagement und vor allem die Erwartungen Ihrer Vorgesetzten!

Problem

Sie haben im Moment einfach keine Ahnung, wo für Sie persönlich die Reise hin geht?

Lösung

Definieren Sie im Coaching Ihre SMART-Ziele und wenden Sie die neu gewonnene Klarheit sofort auf Lebens- und Karriereplanung an!

Problem

Sie gehen irgendwann baden, wenn Sie nicht lernen, Ihre eigenen Bedürfnisse und Interessen erfolgreich durchzusetzen?

Lösung

Im Persönlichkeitscoaching lernen Sie sich selbst kennen und respektieren, damit Sie die Wertschätzung und den Erfolg bekommen, den Sie sich wünschen!

Problem

Sie wollen immer noch „gut Dastehen“, anstatt sich selbst aus dem Sumpf zu ziehen und etwas zu verändern?

Lösung

Überprüfen Sie Ihre „Glaubenssätze“ und einschränkende Handlungsmuster und kommen Sie in einem individuellen Provokationscoaching mit sich selbst ins Reine!

Kernfrage

Kennen

Sie

wirklich

ihre

Ziele?

unsere coachings

Professionelles Coaching (Einzel- und Teamcoaching) ist die effektivste Form der Unterstützung für Manager, Führungskräfte und Gruppen, die ihre Potenziale voll entfalten möchten.

Das Coaching der besttrain mindgroup vereint Methoden der

- Humanistischen Psychologie,
- Systemischen Beratung und der
- Managementpraxis

mit den persönlichen Qualitäten des Coachs. Unsere lösungsfokussierte Arbeitsweise sichert sofort spürbare Ergebnisse, die schrittweise weiter entwickelt werden.

Mögliche Anlässe für Coaching sind u.a.:

- Persönliche Veränderungen / Neuorientierung
- Karriere- und Laufbahnentwicklung / Zukunftsplanung
- „Schwierige“ Führungsaufgaben
- Akzeptanzprobleme bei Mitarbeitern
- Neuer Job – neue Position – neue Aufgabe
- Aktuelle Konflikte und Sorgen
- Mobbing am Arbeitsplatz
- Life-Work-Balance Themen
- Burn-Out-Symptome (Stress)
- Bore-Out-Symptome (Unterforderung)
- Persönliche Krisen / Familie
- Schwierigkeiten im Projekt u.v.m.

„Man führt
nicht mehr
genug
Selbstge-
spräche
heutzutage.
Man hat
wohl Angst,
sich selbst
die Meinung
zu sagen.“

Jean Giraudoux

training

Problem

Sie verstehen nicht, warum Ihr Team Sie in vielen kritischen Situationen scheinbar im Stich lässt?

Lösung

Finden Sie in einem Teamtraining heraus, ob Sie bewusst und konsequent die Stärken und Potenziale Ihrer Teammitglieder kennen, würdigen und nutzen!

Problem

Sie würden wirklich gerne wissen, wie man seine Leute auf den steinigen Weg zum Gipfel einschwört?

Lösung

Machen Sie in einem moderierten Teamprozess die Betroffenenzu Beteiligten und führen Sie als Visionär Ihr Team entlang der Teamphasen zu exzellenten Leistungen!

Problem

Sie bewundern andere Menschen, die gewinnend und überzeugend reden, effektiv verhandeln und souverän auftreten?

Lösung

Ein Performance-Training stärkt Ihre kommunikative Kompetenz. Sie finden den Mut, authentisch zu sagen, was Ihnen wichtig ist in Meetings, Verhandlungen und im Vertrieb!

Problem

Sie denken die Stimmung in Ihrem Team ist schlecht, Ihre Mitarbeiter/Innen machen Fehler und wissen nicht immer was zu tun ist??

Lösung

Nutzen Sie Widerstände, Krisen und Konflikte, um in Veränderungsprozessen gemeinsam mit dem Team (Gruppe, Abteilung, Projekt) zu lernen und zu wachsen!

Kernfrage

was

genau

hindert

Sie

am

handeln

unsere trainings

„Training“ ist ein verhaltensorientiertes Konzept. Es geht immer um wirkungsvolle und erfolgreiche Kommunikation in Beruf und Privatleben. Im Training steht die Überprüfung des eigenen Verhaltens im Mittelpunkt. Der Zusammenhang zwischen Ursachen und Wirkungen wird deutlich. Anhand von Beobachtung und Reflexion werden Wege aufgezeigt, wie das eigene Verhalten auf der Basis einer neuen Haltung optimiert werden kann.

Die Trainingskonzepte beruhen auf den Erkenntnissen der Lernpsychologie, der Idee eines Werkzeugkoffers (Toolbox) und vor allem auf Übung, Übung, Übung ...

Daneben nutzen wir Möglichkeiten des Web Based Trainings und Blended Learning Ansätze, um für sie das Beste zu erreichen.

Mögliche Themen für Trainings sind u.a.:

- Verkauf und Vertrieb
- Der „schwierige Kunde“
- Professionell telefonieren
- LEAN-Office-Management
- Gesprächs- und Verhandlungsführung
- Rhetorik und Präsentation
- Leadership und Führung
- Konfliktmanagement
- Zeit- und Arbeitsmanagement
- Moderation von Gruppen
- Interkulturelle Kommunikation
- Teamentwicklung
- Systemischer-Berater-Ausbildung
- Systemischer-Coach-Ausbildung
- Trainer-Ausbildung

„Sobald ihr handeln wollt, müsst ihr die Tür zum Zweifel verschliessen.“

Friedrich Nietzsche

holger grimmig

Unternehmensberater, Executive- und Personal-Coach, Business-Trainer

Schwerpunkte

Organisationsentwicklung und Prozessberatung
Steuerung von Unternehmenswandel
Mediation, Trennungsmanagement, Outplacement
Prozessorientiertes Coaching von Mitarbeitern, Führungskräften und Teams
Team-, Personal- und Persönlichkeitsentwicklung
Vertriebs- und Verkäufertrainings
Leadership Development und Berater Ausbildung
Konzeption, Organisation und Management von Großgruppen Events, u.v.m.

Hintergrund

Seit 2007 Geschäftsführender Gesellschafter besttrain mindgroup
Seit 2006 Freier Senior Consultant, 54success organizational development
Seit 2006 Geschäftsführender Gesellschafter,
developmind Consulting, Training, Coaching
2004 – 2007 Gesellschafter und Direktor, V.I.E.L Travel & Events Ltd.
2004 – 2007 Geschäftsführender Gesellschafter, V.I.E.L Business Consulting
2003 – 2007 Freier Trainer und Coach, V.I.E.L Coaching + Training
Seit 2000 Examinierter Tauchlehrer, PADI Europe (Schweiz)
1991 – 2006 Projektmanager und Gesellschafter, Boa Vista Catering GmbH
1982 – 2005 Geschäftsführer, Schöne Aussichten Events GmbH

Gelisteter Management-Coach in Coaching Pools verschiedener deutscher Unternehmen, Konzernen und Verbänden

Klienten

Angaben zu aktuellen Klienten nur auf Anfrage

Referenzen

Lufthansa, Orthomol, Peek&Cloppenburg, Schwarzkopf-Henkel, T-Systems u.v.m.



verheiratet
zwei Kinder
Jahrgang 1957

Handle
stets so, daß
weitere
Möglichkeiten
entstehen.

holger grimmig

Ausbildungen und Zertifikate

Systemischer Organisationsentwickler und Prozessberater (Hamburg)
Zertifizierter Business Trainer (Hamburg)
Zertifizierter Management Coach (Hamburg)
Hypnotherapie nach Milton Erickson (Hamburg)
Zertifizierter Business Coach (Hamburg)
Examinierter Tauchlehrer, PADI Europe (Schweiz)
Studium des Wirtschaftsingenieurwesens, FHH für Ingenieurwesen (Hamburg)
Studium der Sozial-Pädagogik, Fachschule für Sozialpädagogik (Hamburg)
Ausbildung der Lüftungs- und Klimatechnik, Fachschule für Lüftungs und Klimatechnik (Hamburg)

Arbeitssprachen

Deutsch und Englisch

Verbände und Arbeitsgruppen

Der Berufsverband für Trainer, Berater, Coaches e.V. BDVT
Deutscher Verband für Coaching und Training e.V. DVCT
European Coaching Association e.V. ECA
Education, Training & Coaching
Beratung, Coaching, Training
dropping knowledge
Padi Europe

Kontaktdaten

Unternehmen besttrain mindgroup
Branche Consulting, Training, Coaching
Status Unternehmer
Position CEO
Strasse Ritterstrasse 35
PLZ 79639
Ort Grenzach-Wyhlen
Land Deutschland
Fon +49 (0) 7624-98 47 817
Fax +49 (0) 7624-98 47 816
Mobil +49 (0) 172-43 30 422
E-Mail h.grimmig@besttrain.de
Web www.besttrain.de

Das Ideal
liegt in
Dir. Das
Hindernis
auch.

thomas wittek

Management-Coach und Business-Trainer

Schwerpunkte

Einzel- und Team-Coaching
Team-, Personal- und Persönlichkeits-Entwicklung
Leadership Development
Konzeption und Evaluation neuer Lernmedien
Gruppen- und Konferenzmoderation
Management-Beratung in Veränderungsprozessen
Konzeption, Organisation und Management von Großgruppen Events, u.v.m.

Hintergrund

Seit 2007 Member Core Team, besttrain mindgroup
Seit 2007 Geschäftsführender Gesellschafter, wohlfeeling.de
2000 – 2006 Aufbau und Leitung Trainings-Akademie, debitel AG
Seit 1999 Leiter Training debitel AG
1996 – 1999 Produkt- und Verkaufstrainer, debitel AG
1993 – 1996 Teamleiter Technische Hotline, debitel AG
1990 – 1993 Service-, Kunden- und Verkaufsberater, Fa. Trade

Gelisteter Management-Coach in Coaching Pools verschiedener deutscher Unternehmen und Verbänden

Klienten

Angaben zu aktuellen Klienten nur auf Anfrage

Referenzen

Mercedes Benz, BMW, PhotoPorst, Praktiker, Saturn u.v.m.



verheiratet
zwei Kinder
Jahrgang 1964

Wer die Welt
verbessern
will, kann
gleich bei
sich selbst
anfangen.

thomas wittek

Ausbildungen und Zertifikate

Zertifizierter Business-Coach (Hamburg)
Zertifizierter Kommunikationstrainer (München)
Zielgerichtete Moderation (München)
Leadership für Manager (München)
Techniker Studium der Elektrotechnik, Schwerpunkt Datentechnik,
TS für Elektrotechnik (Stuttgart)

Arbeitssprachen

Deutsch und Englisch

Verbände und Arbeitsgruppen

Deutscher Verband für Coaching und Training e.V. DVCT
Telco Business
AHA Inspirations-Forum

Kontaktdaten

Unternehmen besttrain mindgroup
Branche Consulting, Training, Coaching
Status Unternehmer
Position CEO
Strasse Krokusweg 4
PLZ 73630
Ort Stuttgart-Remshalden
Land Deutschland
Fax +49 (0) 177-99-43 83 300
Mobil +49 (0) 177-43 83 300
E-Mail t.wittek@besttrain.de
Web www.besttrain.de

Sich
beobachten
heißt
sich
verändern.

wernfried hübschmann

Unternehmer-Berater, Management-Coach und Business-Trainer

Schwerpunkte

Vertriebs- und Verkäufertrainings
Einzel- und Teamcoaching
Management-Beratung in Veränderungsprozessen
Systemische Organisationsentwicklung
Leadership Development
Gruppen- und Konferenzmoderation
Konfliktmanagement

Hintergrund

Seit 2007 Member Core Team, besttrain mindgroup
Seit 2001 Geschäftsführer, celas: trainerteam Berlin
Seit 1996 Selbständiger Trainer, Coach und Unternehmer-Berater
1996 – 2001 Dozent und Partner, Trias Trainerteam
1994 – 1996 Leiter der Geschäftsstelle des Instituts für Kreatives Lernen, IKL
1990 – 1992 Personal- und Organisationsleiter, Institut für Berufsbildung Drexler
Seit 1984 Kommunikationstrainer und Rhetorik-Coach für div. Unternehmen, Ministerien und Bildungsakademien

Gelistet in Coach-Pools verschiedener Unternehmen und Verbände,
Schriftsteller und Fachautor, Tätigkeit als Vortragsredner und Rezipitator

Klienten

Angaben zu aktuellen Klienten nur auf Anfrage

Referenzen

BMW Motorrad Berlin, Bombardier Transportations, Daimler Benz,
Rolls Royce, Freudenberg-Schwab



verheiratet
drei Kinder
Jahrgang 1958

Machen wir
den Schnee
von gestern
zum Wasser
auf die
Mühlen von
morgen.

wernfried hübschmann

Ausbildungen und Zertifikate

Gewaltfreie Kommunikation GfK nach Marshal Rosenberg (Berlin)
Ausbildung zum System-Coach (Berlin)
Studium der Germanistik, Geschichte und Philosophie, M.A.,
Universität Regensburg
Studium der Sprechwissenschaft und Sprechpädagogik, Diplom,
Universitäten Regensburg und Tübingen
Ausbildung zum Einzelhandelskaufmann, IHK (Regensburg)

Arbeitssprachen

Deutsch und Englisch

Verbände und Arbeitsgruppen

Deutscher Verband für Coaching und Training e.V. DVCT
Trainers Excellence
brand eins community
P.E.N.-Club für Exilautoren

Kontakt Daten

Unternehmen besttrain mindgroup
Branche Consulting, Training, Coaching
Status Unternehmer
Position CEO
Strasse Heidestraße 2
PLZ 14109
Ort Berlin-Wannsee
Land Deutschland
Fon +49 (0) 30-39 90 74 64
Fax +49 (0) 30-39 90 74 65
Mobil +49 (0) 177-311 77 11
E-Mail w.huebschmann@besttrain.de
Web www.besttrain.de

Kommuni-
kation
bedeutet
Trans-
formation.

Dies ist eine Broschüre der:

besttrain mindgroup ●

Holger Grimmig

Ritterstrasse 35

D-79639 Grenzach-Wyhlen

Fon: +49 (0) 7624-9847817

Fax: +49 (0) 7624-9847816

Eppendorfer Landstrasse 55

D-20249 Hamburg

Fon: +49 (0) 40 461474

Fax: +49 (0) 40 463374

Mobil: +49 (0) 172-4330422

E-Mail: h.grimmig@besttrain.de

**„Von der Mehrzahl der
Werke bleiben nur die Zitate
übrig. Ist es dann nicht
besser, von Anfang an nur
die Zitate aufzuschreiben“**

Stanislaw Jerzy Lec

Antworten auf Ihre Fragen und
weitere Dienstleistungen finden
Sie auf: www.besttrain.de